



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

GELECEK VARLIK YÖNETİMİ A.Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2022 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2022 yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.			X		Genel Müdür'e bağlı olarak oluşturulmuş olan ÇSY çalışma grubu risk ve fırsatları belirleyip etkin bir şekilde yönetmek sürdürülebilirlik konularında değer ve farkındalık yaratmak için çalışmalarını sürdürmektedir. Fiba Grubu ile koordineli olarak yapılacak çalışmalar ile öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskler ve fırsatlar belirlenecektir.	
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			ÇSY politikalarından Sermaye Piyasası Mevzuatı doğrultusunda hazırlanan Bilgilendirme Politikası, Ücretlendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Bağış ve Yardım Politikaları için yönetim kurulu kararı alınmış olup tüm politikalar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve şirketimizin www.gelecekvarlik.com.tr adresinde bulunan kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. Diğer ÇSY Politikaları üzerinde çalışılmaktadır.	
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY politikaları kapsamında kısa ve uzun vadeli hedefler, Fiba grubu ile koordineli olarak yapılan çalışmalarda öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konularının, risklerin ve fırsatların belirlenmesinin ardından oluşturulacaktır.	
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.		X			Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Denetimden sorumlu komite Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması ve Ücret komiteleri oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Yatırımcı ilişkileri bölümünün sorumluluğunda takip	

				edilmekte olup ayrıca Genel Müdür'e bağlı bir ÇSY Çalışma Grubu oluşturulmuştur fakat kamuya açıklanmamıştır.	
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			X		
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Fiba grubu ile koordineli olarak yapılan çalışmalarda öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi sonrasında belirlenecek hedeflerin ardından hedefler uygulama ve eylem planları oluşturulacaktır. Çalışmalar devam etmektedir.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X	Fiba grubu ile koordineli olarak yapılan çalışmalarda öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi sonrasında belirlenecek hedeflerin ardından hedefler uygulama ve eylem planları oluşturulacaktır. Çalışmalar devam etmektedir.	
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X	İş süreçleri ile ilgili çalışma faaliyetleri devam etmektedir. Kamuya açıklanmamıştır.	
A3. Raporlama					
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.			X	Fiba Grubu ile koordineli olarak yapılan çalışmalarda öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi sonrasında belirlenecek hedeflerin ardından hedefler uygulama ve eylem planları oluşturulacaktır. Çalışmalar devam etmektedir.	
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X	ÇSY Çalışma Grubu konu ile ilgili çalışmalara devam etmektedir.	
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X	Şirket bu kapsamda bir davanın tarafı olmamıştır.	
A4. Doğrulama					
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X	Fiba grubu ile koordineli olarak yapılan çalışmalarda öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi sonrasında belirlenecek hedeflerin ardından hedefler uygulama ve eylem planları oluşturulacaktır. Çalışmalar devam etmektedir.	
B. ÇEVRESEL İLKELER					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır	
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun					

kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır	
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır	
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır	
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır	
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır	
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X	Fiba Grubu ile koordineli olarak yapılmakta olan çalışmalarda öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesi sonrasında belirlenecek hedefler belirlenerek uygulama ve eylem planları oluşturulacaktır. Çalışmalar devam etmektedir	
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X	Enerji tüketimi verileri yakından takip edilmektedir. Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X		
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X		
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X	Su tüketimi verileri yakından takip edilmektedir. Bu kapsamda bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		

B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			X		
C. SOSYAL İLKELER					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X		Etik İlkeler Politikası çerçevesinde menfaat sahipleri ve İnsan Haklarına Çalışan haklarına yönelik düzenlemeler mevcuttur. Yazılı bir politikaya bağlanmamış olmakla birlikte, çalışan haklarının korunmasına yönelik azami tedbirler alınmakta insan hakları dahil temel çalışma ilkeleri ve yasalara uygunluk taahhütlerini yerine getirmektedir. Çalışan haklarına dair politikanın oluşturulmasına dair hazırlıklar devam etmektedir.
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Bu kapsama yönelik olarak Etik İlkeler Politikası çerçevesinde düzenlemeler mevcuttur. Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri, İş Kanunu çerçevesinde herhangi bir ayrımcılık gerçekleştirilmeksizin çalışan ve iş ilişkileri sürdürülmekte çalışan haklarının korunmasına yönelik azami tedbirler alınmaktadır. Çalışan haklarına dair politikanın oluşturulmasına dair hazırlıklar devam etmektedir.
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda önlemler alınmış olup, iç kontrol ve denetim faaliyetleri kapsamında gerekli önlemler alınmaktadır. Konuya ilişkin kamuya herhangi bir açıklama yapılmamıştır.
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X		
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X		Bu kapsama yönelik olarak şirket içerisinde düzenlemeler mevcuttur. Çalışan haklarına dair politikanın oluşturulmasına dair hazırlıklar devam etmektedir.
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Bu kapsamda kamuya açıklama yapılmamış, bilgi paylaşımı yapılmamıştır.
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		Çalışan memnuniyeti yönetim politikası olarak öncelikli bir konu olmakla birlikte, konuya ilişkin çalışmalar kamuya açıklanmamaktadır.
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Faaliyetlerimiz 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kapsama yönelik olarak şirket içerisinde düzenlemeler mevcut olup Kamuya açıklanmamıştır.
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Bu kapsamda kamuya açıklama yapılmamış, bilgi paylaşımı yapılmamıştır.

C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal İnternet Sitesinde açıklanmıştır.	https://www.gelecekvarlik.com.tr/files/glc_bilgi_guvenligi_politikasi.pdf
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kurumsal İnternet Sitesinde açıklanmıştır.	https://www.gelecekvarlik.com.tr/files/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar/gelecek_varlik_etik_ilkeler_politikasi.pdf Kurumsal İnternet Sitesi - Yatırımcı İlişkileri – Kurumsal Yönetim-Politikalar
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X		Fiba grubu ile koordineli olarak yapılan çalışmalarda toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk vb. alanlarda çalışmalar yapılmakta olup sosyal sorumluluk projeleri düzenlenmektedir. Bu konu hakkında bilgi paylaşımı yapılmamakta olup mevzuat gereğince açıklamalar KAP'ta yapılmaktadır.	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Şirket içerisinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Çalışma grubu içerisinde bilgilendirmeler yapılmış olup, konu ile ilgili çalışmalar bilgilendirmeler ve planlamalar devam etmektedir.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X			
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X		Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile olan iletişim sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Paydaşlarla yürütülen iletişim hakkında bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X			
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu konuda çalışmalar devam etmektedir.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X		Fiba grubu ile koordineli olarak yapılan çalışmalarda öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuların, risklerin ve fırsatların belirlenmesinin ardından hedefler belirlenecektir.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X			
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Sosyal sorumluluk projeleri düzenlenmektedir. Şirket içi sürdürülebilirlik kapsamında farkındalığın artırılması yönünde çalışmalar yapılmaktadır.	